

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
تصنيف الوظيفة	وظائف تخصصية		
المسمى الوظيفي	نوع الوظيفة	مهندس كهربائي	عقد سنوي - 121
الدائرة	الفئة الوظيفية	سلطة وادي الاردن	غير محدد
رتبة الوحدة التنظيمية	المجموعة النوعية	امين عام	غير محدد
اسم الوحدة التنظيمية	المستوى	مدير عام شركة وادي عربية	لا يوجد مستوى
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	المسمى القياسي الدال	مدير عام شركة تطوير وادي عربية	مهندس
رمز الوظيفة	مسمى الوظيفة الفعلي	121999004806	مهندس كهربائي
حجم الوارد البشرية *	حجم موازنة الدائرة *		
* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
مدير عام شركة وادي عربية			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بتصميم الأنظمة الكهربائية وتقديم الاستشارات الفنية بشأنها، إدارة مشاريع إنشاء الأنظمة الكهربائية وتشغيلها، وإجراء الدراسات الفنية، ومتابعة التطور التكنولوجي، وتطوير العمل			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1- يجري الدراسات والبحوث الفنية الكهربائية 2- يدير مشاريع وعمليات تشغيل الأنظمة الكهربائية 3- يصمم الأنظمة والشبكات الكهربائية والمحركات الكهربائية 4- يعد مواصفات وجدول كميات المواد والمعدات والتجهيزات الكهربائية 5- يعد برامج تشغيل وصيانة المعدات والتجهيزات 6- يتابع التطور التقني (التكنولوجي) في مجال التخصص والعمل 7- يتابع التقيد بأساليب ومعايير الأداء في العمل 8- يتابع تطبيق معايير الجودة في مجال العمل 9- يعد التقارير الفنية 10- يحدد الاحتياجات المهارية للمؤوسين وتنمية مهاراتهم ونقل المعرفة إليهم 11- ينمي الوعي بضرورة استخدام أدوات ووسائل السلامة والصحة المهنية ومتابعة استخدامها			

12- يقوم باي مهام اخرى يكلف بها وتقع ضمن نطاق عمله وضمن مهامه ومسؤولياته الوظيفية التي يكلف بها.

4. مكونات الوظيفة

1.4 اتصالات العمل

غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل

المتطلبات الذهنية	المستوى المطلوب
الإبداع	بسيط
الاستنباط	بسيط
التحليل	متوسط
الربط	متوسط
التذكير	متوسط
تطبيق مباشر	متوسط

3.4 مجال العمل و تأثيره

- * تسهل عمل الآخرين
- * متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل
- * مكمله لعمل الآخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الآخرين خارج الوحدة

1.3.4 الصعوبة و التعقيد

- * متنوعة تتضمن اجراءات وقواعد معرفة
- * أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة

4.4 المسؤولية الاشرافية

المسمى الوظيفي للمرؤوسين	درجة الوظيفة	عدد الموظفين

5.4 المجهود البدني و ظروف العمل

1.5.4 المجهود البدني

مستوى و نوعية المجهود	% من وقت العمل
جالس	50
واقف	35
متجول	15

2.5.4 ظروف العمل

مستوى و نوعية الجهود	مدى الشدة	% من وقت العمل
ظروف عادية (داخل المكتب)	خفيفة	50
برودة	خفيفة	25
حرارة	متوسطة	25

5 المؤهلات العلمية والخبرات العملية	
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)	
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)	
بكالوريوس	
2.1.5 التخصص	
هندسة كهربائية	
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)	
الخبرة العملية المطلوبة	
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية
هندسة كهربائية	من 0 الى سنة
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب	
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب
الهندسة الكهربائية	من 0 الى سنة
5.2 الكفايات الوظيفية	
نوع الكفاية	مستوى الكفاية
الكفايات السلوكية	
الاتصال والتواصل الفعال	أساسي
العمل بروح الفريق	أساسي
حل المشكلات	أساسي
التوجه نحو متلقي الخدمة	أساسي
التركيز على الاهداف	أساسي
المساءلة	أساسي
ادارة البيانات والمعلومات	أساسي
تنمية الذات	أساسي
التكيف	أساسي
الابداع والابتكار	أساسي
المعرفة الرقمية	أساسي
الكفايات الفنية	
الانظمة والشبكات والمحطات الكهربائية	أساسي
القدرة على إدارة ومتابعة مشاريع الأنظمة الكهربائية وعمليات تشغيلها وصيانتها، وإعداد برامج الصيانة والتشغيل ومتابعة تطبيق معايير الجودة والأداء.	أساسي
المعدات والادجهزة الكهربائية	أساسي
القدرة على تحليل البيانات الفنية وتشخيص المشكلات الكهربائية وإعداد التقارير الفنية، ومتابعة التطورات التقنية وتطبيق متطلبات السلامة والصحة المهنية.	أساسي
التقارير الفنية	أساسي

6. الموافقات				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	رق. ادارة وتخطيط الموارد البشرية	محمد المصري	06-01-2025	
المراجعة	اداري	تسنيم راتب عمران عمر	26-10-2026	
الاعتماد	رئيس قسم ادارة وتخطيط الموارد البشرية	محمد يعقوب محمد المصري	26-10-2026	